

# HUMAN RIGHTS & SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY



I principi che regolano la **Politica sui Diritti Umani e la Responsabilità Sociale** di Datalogic si basano sui principi enunciati dalle **Dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro** e sono **applicabili a tutte le Società del Gruppo**.

Datalogic si impegna a:

- essere conforme ai requisiti della norma **SA8000®:2014**.
- rispettare gli strumenti internazionali elencati nella sezione **“Elementi normativi e loro interpretazione”** della norma SA8000®:2014.
- rispettare tutte le **leggi nazionali e qualsiasi altra legge applicabile o requisito sottoscritto**.

Datalogic ispirandosi ai valori di uguaglianza e sviluppo, considera le sue persone come la risorsa più importante per raggiungere la crescita continua e il successo in tutti gli aspetti delle attività aziendali, per questo garantisce condizioni di lavoro nel pieno rispetto dell'individualità e promuove lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona. La Società si impegna ad offrire a tutti i lavoratori le medesime opportunità (nel pieno rispetto della normativa di legge applicabile), facendo sì che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Ciascun Lavoratore è assunto con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e di sfruttamento.

Ciascun lavoratore rappresenta un elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa. La dedizione e la professionalità del management e di tutti i collaboratori sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società.

In particolare, Datalogic si impegna a:

- **sviluppare le capacità e le competenze** di tutti i collaboratori, affinché, nell'ambito della prestazione

The tenets governing the **Datalogic Human Rights and Social Accountability Policy** are based on the principles for human rights put forth by the **Universal Labor Organization Declarations on Fundamental Principles and Rights at Work** and they **apply to all Group entities**

Datalogic is committed to:

- conform to all **SA8000®:2014's** requirements.
- respect the international instruments as listed in the section **“Normative Elements and Their Interpretation”** of the SA8000 standard and
- respect all **national laws and any other applicable law or signed requirements**.

Datalogic, inspired by the values of equality and development, considers its people as the most important resource to achieve continuous growth and success in all aspects of business activities, for this reason it guarantees working conditions in full respect of individuality and promotes the development of the personality and professionalism of the person. The Company is committed to offering all workers the same opportunities (in full compliance with applicable law), ensuring that everyone can enjoy fair regulatory and salary treatment based exclusively on merit and competence criteria, without any discrimination.

Each Worker is hired with a regular employment contract, no form of irregular work and exploitation being tolerated.

Each worker represents an indispensable element for the existence of the company. The dedication and professionalism of the management and all collaborators are values and conditions that are crucial to achieving the objectives of the Company.

In particular, Datalogic is committed to:

- **develop the skills and competences of all collaborators**, so that, in the context of work

lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale

- **tutelare le condizioni di lavoro** sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore sia nel rispetto della sua dignità
- assicurare un **luogo di lavoro libero da violenze, molestie e intimidazioni** e rispettoso della privacy e della dignità del lavoratore
- **evitare il lavoro forzato**, qualsiasi forma di discriminazione e qualsiasi forma moderna di schiavitù
- **evitare l'uso di lavoro minorile**. Al minori con età inferiore ai 18 anni è vietato l'impiego in attività che possano essere pericolose per la loro salute o sicurezza
- garantire il **rispetto dei più severi standard di salute e sicurezza** personale per tutti i suoi lavoratori.

Datalogic inoltre promuove il rispetto dei diritti sia dei propri lavoratori che dei lavoratori lungo tutta la catena del valore al fine di garantire la tutela degli Standard Etici e Sociali:

- **Condizioni di lavoro dignitose:** cioè un ambiente di lavoro sicuro e salubre, rispettando tutte le normative locali in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- **Diritti dei lavoratori:** astenersi dall'utilizzare lavoro minorile o forzato e garantire la libertà di associazione per i lavoratori. Inoltre, devono offrire condizioni di lavoro giuste e pari opportunità per tutti i lavoratori
- **Non discriminazione e parità di trattamento:** adottare politiche contro ogni forma di discriminazione basata su razza, sesso, orientamento sessuale, religione, etnia, disabilità o altre caratteristiche protette dalla legge
- **Salari equi:** garantire che tutti i lavoratori ricevano un salario equo e che siano rispettati i diritti salariali, incluse le ore straordinarie e i benefici previsti dalla legge.

Datalogic assicura un luogo di lavoro libero da violenze, molestie e intimidazioni e rispettoso della privacy e della dignità del lavoratore. Sono vietati il lavoro forzato e qualsiasi forma moderna di schiavitù.

Datalogic è **intollerante a qualunque forma di discriminazione** in fase di assunzione, su questioni legate alla remunerazione, all'accesso alla formazione, promozione, cessazione o pensionamento (in base a razza, origine nazionale o territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni

performance, the energy and creativity of individuals find full expression for the realization of their potential

- **protect working conditions** both in the protection of the psycho-physical integrity of the worker and in respect of his dignity
- ensure a **workplace free from violence** and respectful of the privacy and dignity of the worker
- **avoid forced labor**, people younger than 18 years old are prohibited from employment in activities that may be hazardous to their health or safety, ensuring compliance with the strictest standards of personal health and safety for all its workers
- guarantee **compliance with the most stringent standards of health and personal safety** for all its workers

Datalogic also promotes the respect of the rights of both its workers and workers along the entire value chain in order to guarantee the protection of Ethical and Social Standards:

- **Decent working conditions:** a safe and healthy working environment, respecting all local regulations on health and safety at work
- **Workers' rights:** refrain from using child or forced labor and guarantee freedom of association for workers. Furthermore, they must offer fair working conditions and equal opportunities for all workers
- **Non-discrimination and equal treatment:** adopting policies against any form of discrimination based on race, sex, sexual orientation, religion, ethnicity, disability or other characteristics protected by law
- **Fair wages:** ensure that all workers receive a fair wage and that wage rights are respected, including overtime and benefits provided by law.

Datalogic assures a workplace free from violence, harassment and intimidation and one that respects worker's privacy and dignity. Forced Labor and any modern form of slavery are prohibited.

Datalogic is **intolerant of discrimination** in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination or retirement (based on race, national or territorial or social origin, caste, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age or any other condition) in order to **protect diversity and guarantee equal opportunity**.

politiche, età o qualsiasi altra condizione) al fine di **tutelare la diversità e garantire pari opportunità**.

Le decisioni e le azioni di Datalogic nei processi di assunzione e di sviluppo della persona sono guidate da valutazioni eque delle conoscenze, abilità, esperienze e prestazioni dei candidati al lavoro e dei dipendenti.

Datalogic rispetta il **diritto dei propri dipendenti di formare, aderire e organizzare sindacati** e di contrattare collettivamente mantenendo un dialogo costruttivo con i rappresentanti prescelti; per questo non interferirà in alcun modo con l'istituzione, il funzionamento o l'amministrazione dei sindacati.

Datalogic si aspetta che i fornitori dimostrino il loro impegno a sostenere gli stessi principi adottando e implementando politiche simili all'interno delle loro attività. Per questo motivo, la selezione dei fornitori non si basa esclusivamente su fattori economici, ma considera anche il loro impegno verso la sostenibilità e i diritti umani: Datalogic sottopone a tutti i suoi nuovi fornitori la richiesta di accettazione dei principi SA8000 ed ai suoi nuovi fornitori rilevanti, un questionario in ambito ESG.

Datalogic inoltre monitora lo stato di compliance ESG e incentiva un percorso di crescita in ambito ESG tramite la somministrazione periodica del questionario ESG e l'effettuazione di audit.

Datalogic è determinata a costruire una catena di fornitura che non solo rispetti le normative, ma che contribuisca attivamente al benessere sociale, economico e ambientale. La politica sulla catena di fornitura sostenibile riflette l'impegno di Datalogic a lungo termine per un futuro più responsabile e sostenibile.

Datalogic si impegna a **identificare, affrontare e prevenire tempestivamente rischi** relativi ai Diritti Umani sia all'interno di Datalogic che verso i suoi principali fornitori.

Qualora venga individuata una violazione dei Diritti Umani, Datalogic si impegna a porre rimedio alla situazione in modo tempestivo e appropriato rispetto agli impatti generati.

I modelli per **l'analisi, l'identificazione e la gestione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro** sono adottati da tutti gli stabilimenti produttivi.

I risultati del processo di valutazione offrono l'opportunità di identificare chiaramente e attuare forti misure di mitigazione del rischio, assicurando di offrire continuamente ai lavoratori ambienti di lavoro sicuri e protetti. Datalogic implementa tutte le azioni necessarie per **raggiungere e mantenere l'obiettivo di infortunio aziendale pari a "0"**.

Datalogic si impegna a **migliorare la rendicontazione sulla performance sociale** e ne dà pubblica disclosure sul corporate website, come impegno al miglioramento continuo.

Datalogic's decisions and actions in recruitment and development programs are driven by fair evaluations of the knowledge, skills, abilities, experiences, and performance of candidates for employment and employees.

Datalogic respects its employees' **right to form, join and organize labor unions** and to bargain collectively by maintaining a constructive dialogue with the chosen representatives. For this reason, the Company won't interfere in any way with the establishment, functioning or administration of the labor unions.

Datalogic expects suppliers to demonstrate their commitment to upholding the same principles by adopting and implementing similar policies within their operations. For this reason, supplier selection is not based solely on economic factors, but also considers their commitment to sustainability and human rights: Datalogic submits to new suppliers a request for acceptance of SA8000 principles and to new relevant suppliers, a questionnaire with ESG topics.

Datalogic also monitors ESG compliance status and promote a growth path in ESG through periodic ESG questionnaire and audit.

Datalogic is determined to build a supply chain that not only complies with regulations, but actively contributes to social, economic and environmental well-being. The Sustainable Supply Chain Policy reflects Datalogic's long-term commitment to a more responsible and sustainable future.

Datalogic is committed in **identifying, promptly address and prevent human rights risks** inside Datalogic and in the main suppliers through periodic questionnaires and audits.

If a Human Rights violation is identified, Datalogic is committed to remedy the situation promptly and appropriately, respect to the generated impacts.

Models for the **analysis, identification and management of workplace health and safety risks** are adopted by all our manufacturing plants.

The results of the assessment process afford us the opportunity to clearly identify and implement strong risk mitigation measures, ensuring we continually offer our workers safe and secure working environments. Datalogic implements any necessary corrective actions to **achieve and maintain their corporate injury target of "0"**.

Datalogic is committed to **improving its social performance reporting** and providing public information on its corporate website, as commitment to the continual improvement.



March 2025

Datalogic Group CEO